

试卷代号:1021

国家开放大学(中央广播电视大学)2017年春季学期“开放本科”期末考试

劳动与社会保障法 试题

2017年6月

注意事项

一、将你的学号、姓名及分校(工作站)名称填写在答题纸的规定栏内。考试结束后,把试卷和答题纸放在桌上。试卷和答题纸均不得带出考场。监考人收完考卷和答题纸后才可离开考场。

二、仔细读懂题目的说明,并按题目要求答题。答案一定要写在答题纸的指定位置上,写在试卷上的答案无效。

三、用蓝、黑圆珠笔或钢笔(含签字笔)答题,使用铅笔答题无效。

一、单项选择题(每小题1分,共10分。在每小题的四个备选答案中,选出一个正确的答案,请将正确答案的序号填在答题纸上)

- 历史上最早出现的劳动法规是1802年()议会颁布的《学徒健康与道德法》。
A. 英国
B. 美国
C. 德国
D. 法国
- 劳动保障行政部门对经批准设立的职业中介机构实行()。
A. 季度审验
B. 年度审验
C. 2年一次审验
D. 免检免验
- 劳动者在试用期内提前()通知用人单位,可以解除劳动合同。
A. 2日
B. 3日
C. 5日
D. 7日
- 职工代表大会进行选举和做出决议,必须经全体职工代表()。
A. 三分之一人数通过
B. 五分之一人数通过
C. 过半数通过
D. 部分人数通过

5. 劳务派遣单位的职工连续工作满()以上的,享受带薪年假。

- A. 6 个月
- B. 12 个月
- C. 18 个月
- D. 24 个月

6. 针对社会保险、社会救助、社会福利、社会优抚等社会保障项目,分别立法,各自调整某类社会保障项目方面的社会关系,这种立法体系属于()。

- A. 母子模式
- B. 复合模式
- C. 混合模式
- D. 平行模式

7. 《社会保险法》规定()。

- A. 职工应当参加生育保险
- B. 职工可以参加生育保险
- C. 职工必须参加生育保险
- D. 职工不必参加生育保险

8. 不属于城市居民共同生活的家庭成员的全部收入的是()。

- A. 赡养费
- B. 抚养费
- C. 扶养费
- D. 抚恤金

9. 退出现役的残疾军人,其残疾抚恤金的发放部门是()。

- A. 县级人民政府民政部门
- B. 市级人民政府民政部门
- C. 省级人民政府民政部门
- D. 国务院民政部

10. 以下选项中不属于专门福利的是()。

- A. 老年人福利
- B. 妇女福利
- C. 退役军人福利
- D. 残疾人福利

二、多项选择题(每小题 2 分,共 20 分。在每小题的四个备选答案中,选出二个以上的正确答案,并将其序号填在答题纸上。多选、少选、错选均不得分)

11. 引起劳动法律关系消灭的合法行为有()。

- A. 劳动合同期限届满
- B. 约定的劳动合同终止条件出现
- C. 劳动者违反劳动纪律被除名
- D. 劳动者完全丧失劳动能力或者死亡

12. 下列关于就业歧视的说法中,符合法律规定的有()。

- A. 用人单位录用女工,不得在劳动合同中规定限制女工结婚、生育的内容
- B. 残疾人只能在特定的地点从事社会劳动
- C. 传染病病原携带者在治愈前或排除传染嫌疑前,不能从事特定工作
- D. 农村劳动者进城就业享有与城镇劳动者平等的劳动权利

13. 按照集体合同主体和适用范围的不同,可以把集体合同划分为()。

- A. 企业集体合同
- B. 行业(产业)集体合同
- C. 区域集体合同
- D. 国家集体合同

14. 下列各选项中有关对劳动者进行安全技术培训阐述正确的是()。
- A. 劳动者要经过专门培训并取得特种作业资格证书,才能从事相应的特种作业劳动
 - B. 从事特种作业的人员未经专门培训并取得特种作业资格的,不得上岗作业
 - C. 只要经过安全生产教育和培训的从业人员即可上岗作业
 - D. 劳动者进行特种作业技术培训的费用由用人单位和劳动者共同承担
15. 采取证据登记保存措施应当遵循的程序有()。
- A. 劳动保障监察机构提出证据登记保存申请,报劳动保障行政部门负责人批准
 - B. 劳动保障监察员将证据登记保存通知书交付当事人,由当事人签收
 - C. 劳动保障监察员将证据登记清单交付当事人,由当事人签收。当事人拒不签名或者盖章的,由劳动保障监察员注明情况
 - D. 采取证据登记保存措施后,劳动保障行政部门应当在 15 日内及时作出处理决定,期限届满后应当解除证据登记保存措施
16. 各国社会保障模式的主要类型有()。
- A. 传统型
 - B. 福利型
 - C. 社会保障型
 - D. 储蓄型
17. 失业保险待遇项目包括()。
- A. 失业保险金
 - B. 医疗费、丧葬补助金
 - C. 救济费、生活补助费
 - D. 向其遗属发放的抚恤金
18. 廉租住房保障资金来源包括()。
- A. 年度财政预算安排的廉租住房保障资金
 - B. 提取贷款风险准备金和管理费用后的住房公积金增值收益余额
 - C. 土地出让净收益中安排的廉租住房保障资金
 - D. 政府的廉租住房租金收入
19. 退出现役的军人包括()。
- A. 转业军官
 - B. 复员的士官
 - C. 复员的志愿兵
 - D. 退伍的义务兵
20. 在我国,公共福利的内容十分广泛,主要包括()。
- A. 老年人福利
 - B. 教育方面的福利
 - C. 卫生方面的福利
 - D. 住房方面的福利

三、名词解释题(每小题 4 分,共 20 分)

- 21. 工资总额
- 22. 一个工作日内的休息时间
- 23. 职业病
- 24. 基本养老保险
- 25. 助学金制度

四、简答题(每小题 8 分,共 16 分)

- 26. 简述女职工、未成年工和残疾劳动者实行特殊劳动保护的意义。
- 27. 简述我国对烈士、因公牺牲军人、病故军人、现役军人家属的优待表现在哪几方面?

五、论述题(14 分)

- 28. 试述劳动争议处理的原则。

六、案例分析题(20 分)

29. 何某与刘某系某企业的职工,何某于 2009 年 1 月与企业签订了为期 5 年的劳动合同,刘某于 2010 年 9 月与企业签订了为期 3 年的劳动合同,合同的试用期为 6 个月。2010 年 12 月,何某在工作中出现失误,2011 年 2 月,企业以何某不能胜任工作为由,解除了与何某的劳动合同。刘某于 2011 年 1 月因喝酒在岗期间与同事打架,并将同事打伤。2011 年 3 月企业以刘某严重违反劳动纪律为由解除了与刘某的劳动合同。何某与刘某不服,向当地劳动争议仲裁委员会提出申诉。

请引用相关法律规定分析:

该企业解除何某与刘某的劳动合同是否合法?为什么?

试卷代号:1021

座位号

--	--

国家开放大学 (中央广播电视大学)2017 年春季学期“开放本科”期末考试

劳动与社会保障法 试题答题纸

2017 年 6 月

题 号	一	二	三	四	五	六	总 分
分 数							

得 分	评卷人

一、单项选择题 (每小题 1 分,共 10 分。在每小题的四个备选答案中,选出一个正确的答案,请将正确答案的序号填在答题纸上)

1. 2. 3. 4. 5.
6. 7. 8. 9. 10.

得 分	评卷人

二、多项选择题 (每小题 2 分,共 20 分。在每小题的四个备选答案中,选出二个以上的正确答案,并将其序号填在答题纸上。多选、少选、错选均不得分)

11. 12. 13. 14. 15.
16. 17. 18. 19. 20.

得 分	评卷人

三、名词解释 (每小题 4 分,共 20 分)

21.
22.
23.
24.
25.

得 分	评卷人

四、简答题(每小题 8 分,共 16 分)

26.

27.

得 分	评卷人

五、论述题(14 分)

28.

得 分	评卷人

六、案例分析题(20 分)

29.

试卷代号:1021

国家开放大学(中央广播电视大学)2017年春季学期“开放本科”期末考试

劳动与社会保障法 试题答案及评分标准

(供参考)

2017年6月

一、单项选择题(每小题1分,共10分。在每小题的四个备选答案中,选出一个正确的答案,请将正确答案的序号填在答题纸上)

- | | | | | |
|------|------|------|------|-------|
| 1. A | 2. B | 3. B | 4. C | 5. B |
| 6. D | 7. A | 8. D | 9. A | 10. C |

二、多项选择题(每小题2分,共20分。在每小题的四个备选答案中,选出二个以上的正确答案,并将其序号填在答题纸上。多选、少选、错选均不得分)

- | | | | | |
|---------|---------|----------|----------|---------|
| 11. ABD | 12. ACD | 13. ABCD | 14. AB | 15. ABC |
| 16. ABD | 17. ABD | 18. ABCD | 19. ABCD | 20. BCD |

三、名词解释(每小题4分,共20分)

21. 工资总额,也称工资总量,是指用人单位在一定时间内直接支付给本单位全体劳动者的工资。

22. 一个工作日内的休息时间,是指劳动者在一个工作日内进行工作过程中的休息时间和用饭时间。

23. 职业病,是指企业、事业单位和个体经济组织的劳动者在职业活动中,因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质等因素而引起的疾病。

24. 基本养老保险,是按国家统一政策规定强制实施的为保障广大离退休人员基本生活需要的一种养老保险制度。

25. 助学金制度由国家拨款或者学校接受社会捐助款项,向困难的学生提供一定的物质帮助的一种教育福利制度。

四、简答题(每小题8分,共16分)

26. 答题要点

对女职工、未成年工和残疾劳动者实行特殊劳动保护,其重要意义在于:

(1)体现了社会的进步和发展。社会进步与发展,以社会公平、人的权利充分得以实现为重要标志。(2分)

(2)有利于保护特殊群体的合法权益。女职工、未成年工和残疾劳动者是一国劳动者的重要组成部分,他们不仅具有一般劳动者的就业需求,还有自身的特殊需要。(2分)

(3)有利于提高劳动生产率。无论对女职工、未成年工的特殊保护,还是对残疾劳动者的特殊保护,都有利于提高人口质量和劳动者素质,而人口质量和劳动者素质的提高,又为提高

劳动生产率创造了条件。(2分)

(4)有利于促进民族的兴旺发达。一个民族的兴旺发达,首先取决于该民族人口的兴旺发达。(2分)

27. 答题要点

我国对烈士、因公牺牲军人、病故军人、现役军人家属的优待主要有:

(1)服役优待。(2分)

烈士、因公牺牲军人、病故军人的子女、兄弟姐妹,本人自愿应征并且符合征兵条件的,优先批准服现役。

(2)随军及就业安置优待。(2分)

(3)子女入学优待。(2分)

(4)医疗优待和住房优待。(2分)

烈士遗属、因公牺牲军人遗属、病故军人遗属享受医疗优惠待遇和住房的优先、优惠待遇。

五、论述题(14分)

28. 答题要点:

我国劳动争议的处理原则可以概括为以下四项:

(1)合法原则。(2分)处理劳动争议必须严格依照有关法律法规处理,不仅处理程序要合法,争议处理机构的组成、处理的期限、法律法规的适用等都要合法。(2分)

(2)公正原则。(2分)这一原则要求在处理劳动争议过程的各个阶段,不论适用实体法还是适用程序法,对双方当事人都应当一视同仁。(2分)

(3)及时原则。(2分)及时原则意味着,任何主体在处理劳动争议时,都应遵循相关法律法规规定的期限,尽可能快速、高效地处理和解决劳动争议。(1分)

(4)着重调解原则。(2分)劳动争议发生之后,应着重采取调解方式使双方在自愿的基础上化解矛盾。(1分)

六、案例分析题(20分)

29. 参考答案

(1)企业不应解除与何某的劳动合同。(3分)

《劳动合同法》第40条规定:劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的,用人单位方可以解除劳动合同。(3分)因此,企业应当先调整何某的工作岗位或对何某进行培训。(3分)在何某经过培训或者调整工作岗位后,仍不能胜任工作时,企业才能与何某解除劳动合同。(3分)

(2)企业解除与刘某的劳动合同是正确的。(3分)

《劳动合同法》第39条规定:“劳动者有下列情形之一的,用人单位可以解除劳动合同:(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;(二)严重违反用人单位的规章制度的。”(3分)

刘某在试用期内,违反劳动纪律,在工作岗位上与同事打架,并打伤了同事,应属于严重违反用人单位的规章制度。企业完全有权依照劳动合同法的规定解除与刘某的劳动合同,不需要提前通知刘某。(2分)